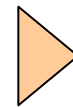


関係・思考・行動・結果の質の設問で自組織の該当する点数を右側の欄に記入し、合算することで自組織のレベルを把握することができます。

関係の質

- ・ 社内の雰囲気が悪く、職場がギスギスしている【1点】
- ・ 協力はするが、活気や一体感は感じられない【2点】
- ・ 関係性は良い、協力し合っている【3点】
- ・ 明るく活気があり、チームが一丸となっている【4点】

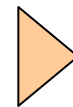


左項目から1つ選択

点

思考の質

- ・ できない理由ばかり、やる気が感じられない【1点】
- ・ 言われたことはやるが、自ら考える姿勢は弱い【2点】
- ・ 前向きで目標達成意欲がある【3点】
- ・ 目的・目標に向けて、自ら考えコミットしている【4点】

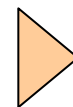


左項目から1つ選択

点

行動の質

- ・ 嫌々、仕方なく行動している【1点】
- ・ 指示されたことだけを行動する【2点】
- ・ 指示されたことに主体的に取り組む【3点】
- ・ 指示がなくても自発的に行動している【4点】

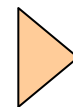


左項目から1つ選択

点

結果の質

- ・ 離職率が高く、業績も低迷している【1点】
- ・ 離職率は想定内だが、目標達成は一部のみ【2点】
- ・ 離職は想定内で、目標達成も多い【3点】
- ・ 離職はほぼなく、目標を常に上回っている【4点】



左項目から1つ選択

点

◆合計点

点

合計点4～6点：危機的レベル 企業存続に関わる状態。関係の再構築と体質改善が急務です。
 合計点7～10点：停滞レベル マイナスではないが成長しない状態。内省と目標設定の仕組みづくりが必要です。
 合計点11～13点：標準レベル 現状維持の状態。主体性を高めるマネジメントで、次の成長段階へ。
 合計点14～16点：ホスピタリティチームレベル 人と業績がともに成長。関係の質を維持しつつ、挑戦を続けることが重要です。